Fonctionnement

Le fonctionnement du CEFA

- Le CEFA de Namur-Suarlée offre un accueil et un accompagnement personnel et concret (familial, scolaire, professionnel,...)

- Il procure, deux jours par semaine, une formation théorique et pratique directement en rapport avec le second mi-temps en entreprise. Il donne également une formation sociale et générale permettant une plus grande autonomie et un développement personnel constructif.

- Un accompagnateur assure un suivi des élèves sur le lieu de stage. Par ses visites régulières, il fait le lien entre le centre de formation et l'entreprise. Il veille à la bonne progression de l'élève en supervisant le suivi du programme de formation. Il organise des évaluations en collaboration avec les professeurs et les patrons. Il accompagne le jeune dans sa recherche d'entreprise et négocie les contrats de formation. Il informe les employeurs sur les modalités de la formation.

Il offre une écoute et une aide psychologique, en collaboration avec les agents du centre PMS.

Les types de contrats utilisés :

— La convention d'insertion socio-professionnelle

Il s'agit d'un contrat pour les élèves de 15 à 18 ans. (3 ans max.)

L'indemnité d'apprentissage varie entre +/- 365 € et 500€, elle dépend de l'âge et l'année de formation.

— La convention de premier emploi

Il s'agit d'un contrat de travail ouvrier/employé à temps partiel pour les élèves majeurs. L'employeur bénéficie d'une réduction des charges ONSS.

Le salaire dépendra du nombre d'heures effectuées et de la commission paritaire du secteur.

— Un contrat d'apprentissage industriel.

Pour conclure ce type de contrat, l'employeur doit être agréé par le comité paritaire d'apprentissage du secteur concerné. Il y a des modalités particulières d'un secteur à l'autre.

— Un contrat de travail à temps partiel

Les primes

— La prime de l'ONEm

Le jeune et l'entreprise peuvent percevoir une prime de l'ONEm allant de 500 à 750 €, selon conditions.

— La prime de la Région wallonne

Pour la formation d'un jeune, le service Public de Wallonie offre une prime d'encouragement d'un maximum de 1240 € à l'employeur.

Nous attachons une importance à :

- la discipline et au respect du règlement interne à notre centre
- la présence régulière des élèves aux cours et en entreprise
- leur participation positive et productive
- la formation en entreprise qui est obligatoire et complémentaire à la formation scolaire.